

# ANUNȚ DE POST VACANT

## EXPERȚI TINERI

### specializați în dezvoltarea capitalului uman, inclusiv a educației și formării profesionale și/sau a sistemelor de pe piața muncii

TIPUL postului: Agenți temporari - grupa de funcții AD, gradul 5

LOCUL: Torino (Italia)

#### Sunteți pregătit pentru următoarea mare provocare?

Fundația Europeană de Formare (ETF) urmărește să stabilească o listă de rezervă de experți tineri pasionați și proactivi, care să contribuie la îndeplinirea cu succes a misiunii sale de a sprijini țările vecine ale UE și nu numai să-și reformeze politicile în materie de educație și formare și de ocupare a forței de muncă.

Experții tineri vor lucra într-un mediu internațional hibrid și vor dezvolta relații productive și de cooperare cu alți experți și membri ai echipei.

#### Ce veți face?

Ca expert tânăr, veți avea posibilitatea să lucrați într-unul sau mai multe domenii de expertiză ale ETF (pentru informații suplimentare: Strategia ETF și documentul unic de programare) și să fiți îndrumat de alți experți ai ETF.

Veți lucra la dezvoltarea capitalului uman și veți fi responsabil de unele sau de toate aspectele următoare: furnizarea de informații pentru dezvoltarea politicilor, sprijinirea monitorizării politicilor, furnizarea de consiliere în materie de politici, contribuția la elaborarea de rapoarte, studii și documente, dezvoltarea și menținerea relațiilor cu părțile interesate, contribuția la procesele de programare și dialog în materie de politici ale UE, citirea și interpretarea datelor și dovezilor cantitative și calitative privind evoluțiile tematice și la nivel de țară, schimbul de cunoștințe prin diferite mijloace de comunicare în masă și implicarea părților interesate utilizând metode inovatoare, conectarea cu serviciile UE, cu țările partenere și cu comunitatea internațională.

Veți călători atât în țările în care își desfășoară activitatea ETF, cât și în state membre ale UE.

## Cine este eligibil?

Pentru a fi considerat eligibil, trebuie să îndepliniți următoarele cerințe până la data-limită de depunere a candidaturilor:

- 1 să fiți cetățean al unui stat membru al Uniunii Europene sau al unei țări în care își desfășoară activitatea ETF, cu excepția Belarus;
- 2 să vă bucurați de drepturi cetățenești depline;
- 3 să fi îndeplinit obligațiile impuse de lege privind serviciul militar;
- 4 să fiți apt din punct de vedere fizic pentru a îndeplini atribuțiile postului;
- 5 Să aibă un nivel de studii echivalent unui ciclu complet de studii universitare cu durata de cel puțin trei ani, atestate prin diplomă.  
  
Se vor lua în considerare numai diplomele care au fost acordate în statele membre ale UE sau pentru care autoritățile din statele membre respective au eliberat certificate de echivalență.
- 6 să cunoașteți temeinic (nivelul C1 în toate categoriile, conform Cadrului european comun de referință pentru limbi sau CECRL) una dintre limbile Uniunii și să cunoașteți la nivel satisfăcător (nivelul B2 în toate categoriile, conform CECRL) o altă limbă a Uniunii, în măsura necesară pentru îndeplinirea atribuțiilor.

## Pe cine căutăm

### Experiență profesională

- cel puțin trei ani - în ultimii șase ani - de experiență profesională în domeniul dezvoltării capitalului uman, inclusiv al educației și formării profesionale (EFP) sau al sistemelor de învățare pe tot parcursul vieții și/sau al politicilor de analiză și de ocupare a forței de muncă de pe piața muncii, conform secțiunii: „Cu ce te vei ocupa?”

### Cunoștințe și competențe tehnice

- o bună înțelegere a dezvoltării capitalului uman, inclusiv a sistemelor de educație și formare profesională sau de învățare pe tot parcursul vieții și/sau a politicilor de analiză și de ocupare a forței de muncă ale pieței muncii;
- competențe digitale excelente;
- bune competențe de relaționare;
- limba engleză: nivelul C1 în toate categoriile, conform CECRL.

### Competențe non-tehnice foarte bune în ceea ce privește:

- adaptabilitatea
- analiza, inclusiv capacitatea de a citi și interpreta date
- sensibilizare și sensibilitate interculturală
- cultivarea relațiilor de cooperare
- comunicarea orală și scrisă
- autoorganizarea

## competențe non-tehnice care corespund valorilor ETF

- serviabilitate
- inovare și creativitate
- integritate și respect
- responsabilitate pentru propriile acțiuni
- colaborare

### Atuuri:

- bună cunoaștere a politicilor, instrumentelor și mijloacelor de dezvoltare a capitalului uman la nivelul UE și/sau la nivel internațional;
- bună cunoaștere a politicilor, instrumentelor și mijloacelor de dezvoltare a capitalului uman la nivelul UE și/sau la nivel internațional;
- diplomă de master în științe sociale, economie, pedagogie, psihologie sau științe politice

## Cine suntem?

ETF este o agenție a UE care se ocupă de reforma educației, a formării și a pieței muncii cu o diferență: lucrăm în afara Uniunii Europene.

Misiunea noastră este să conturăm un viitor mai bun pentru oameni. Ne propunem să contribuim la coeziunea socială și la creșterea durabilă a țărilor în care lucrăm. La rândul lor, statele membre ale UE și cetățenii lor beneficiază de îmbunătățirea relațiilor economice cu aceste țări.

Căutați o carieră în care puteți aduce o schimbare reală? Lucrați cu noi Suntem o echipă dinamică de profesioniști pasionați, dedicați promovării valorilor UE și creării de schimbări pozitive. Iată doar câteva motive pentru care ar trebui să vă alăturați:

În cadrul ETF, sărbătorim diversitatea și incluziunea și veți lucra într-un mediu dinamic și multicultural, în care puteți interacționa cu oameni din toată Europa și nu numai. Având în vedere că membrii personalului reprezintă peste 25 de naționalități, ne-am angajat să creăm un loc de muncă incluziv, în care toți să se simtă apreciați, respectați și sprijiniți. Credem că, indiferent de gen, vârstă, rasă, religie, orientare sexuală, identitate sau handicap, puteți oferi echipei noastre ceva unic.

Abordarea noastră colaborativă înseamnă că veți lucra în echipă cu părți interesate interne, cât și externe, aducând experiența dvs. la masa discuțiilor și contând pe sprijinul reciproc. Suntem dedicați integrității și responsabilității și încurajăm inovarea și creativitatea prin explorarea de noi idei, concepte și tendințe.

Ne-am angajat să vă ajutăm să vă valorificați întregul potențial. Programele noastre de învățare și dezvoltare sunt concepute pentru a vă ajuta să evoluati atât personal, cât și profesional, oferind o serie de oportunități pentru a vă dezvolta competențele și pentru a face față unor noi provocări. De la programele introductive la cursurile de limbă, la formarea în materie de competențe tehnice și non-tehnice și la învățarea online, oferim o varietate de oportunități de învățare, care corespund nevoilor și programului dumneavoastră.

În cadrul ETF, înțelegem importanța echilibrului dintre viața profesională și cea privată. Oferim regimuri de lucru flexibile, inclusiv munca la distanță și opțiuni cu fracțiune de normă, astfel încât să vă puteți gestiona angajamentele profesionale și personale.

Sediul nostru extraordinar de la Torino oferă o serie de oportunități culturale și de divertisment, de la galerii de artă și restaurante până la operă și parcuri. În plus, având în vedere Alpii și Marea Mediterană care se află în apropiere, veți avea o mulțime de opțiuni de escapade interesante la sfârșit de săptămână.

De asemenea, oferim un pachet de remunerare competitiv, inclusiv beneficii financiare și asigurări de sănătate, ca să fiți în siguranță atât la birou cât și în exterior.

Dacă sunteți gata să vă alăturați unei echipe de profesioniști dedicați, care produc o schimbare reală, ne-ar plăcea să auzim.

## Cum vă depuneți candidatura?

Termenul pentru depunerea candidaturilor este 15 mai 2023, ora 23.59 (ora din Torino).

Vă puteți depune candidaturile prin intermediul site-ului ETF, la secțiunile „about” (despre noi) și apoi „recruitment” (recrutare).

Recomandăm insistent să nu așteptați până la termenul de depunere a candidaturilor, întrucât traficul intens pe internet sau o problemă de conexiune la internet ar putea crea dificultăți la transmiterea candidaturii. ETF nu poate fi considerată responsabilă pentru întârzierile cauzate de astfel de dificultăți.

### Cerințe formale

Trebuie să furnizați toate documentele menționate mai jos, până la termen, de preferință în limba engleză:

- o scrisoare de intenție de maximum o pagină, care explică interesul dumneavoastră pentru acest post;
- un curriculum vitae utilizând formatul CV Europass;

**Vă rugăm să rețineți că, în etapa de selecție, vor fi acceptate numai candidaturile depuse online prin intermediul site-ului ETF, conform cerințelor formale susmenționate.**

## Cum funcționează procesul de selecție?

### Comisia de selecție

Directorul ETF desemnează o comisie. Componența sa este publicată pe site-ul ETF împreună cu anunțul privind postul vacant.

Lucrările și deliberările comisiei sunt strict confidențiale, orice contact cu membrii săi fiind interzis. Contactarea acestora constituie motive pentru descalificarea din procedură.

### Patru etape consecutive:

### Etapa 1 – Examinarea candidaturilor în funcție de criteriile de eligibilitate

Numai candidaturile care îndeplinesc toate criteriile de eligibilitate și cerințele formale vor trece la următoarea etapă.

NB: documentele care dovedesc eligibilitatea vor fi solicitate candidaților selectați și vor fi evaluate înainte de angajare. Pentru informații suplimentare, vă rugăm să consultați secțiunea „Ce urmează?”.

## Faza 2 - Selecția pentru interviuri și probe scrise

Pe baza informațiilor furnizate în curriculum vitae, comisia va evalua candidaturile pe baza experienței profesionale, competențelor tehnice necesare și atuurilor. Vă rugăm să consultați secțiunea „Pe cine căutăm?”

Candidații care prezintă cele mai potrivite candidaturi vor fi invitați să participe la un interviu și la probele scrise. Se preconizează că vor primi invitații în jur de 15 candidați.

Întrucât ETF se așteaptă la un număr mare de candidaturi, numai candidații de pe lista scurtă vor fi contactați de responsabili de resurse umane. Se preconizează că această etapă va avea loc la sfârșitul lunii mai/începutul lunii iunie 2023.

## Etapa 3 – Interviuri și probe scrise

Comisia va evalua experiența profesională și competențele candidaților necesare pentru post și pentru agenții temporari ai UE printr-un interviu și probe scrise. Cel puțin o parte din probe vor fi evaluate anonim. Interviurile și probele scrise se vor ține în principal limba engleză.

După încheierea acestei etape, comisia va transmite directorului ETF o listă de candidați considerați cei mai potriviți conform criteriilor de selecție

Candidații potriviți trebuie să fi obținut cel puțin:

- 70 % din punctele alocate pentru competențele non-tehnice și
- 70 % din punctele alocate pentru competențele tehnice și experiența profesională relevantă.

Se preconizează că această etapă va avea loc în iunie 2023. Se va desfășura de la distanță.

## Etapa 4 – Stabilirea unei liste de rezervă

După evaluarea propunerii făcute de comisie, directorul Fundației Europene de Formare va întocmi lista de rezervă cu candidații pe care îi consideră cei mai potriviți pentru postul respectiv.

Această listă va fi valabilă până la 31 decembrie 2023 și poate fi extinsă prin decizia directorului. Includerea în listă nu garantează o ofertă de muncă. Când un post devine vacant sau trebuie ocupat, directorul poate să îl ofere candidatului de pe listă al cărui profil corespunde cel mai bine nevoilor ETF de la data respectivă.

Durata contractului (contractelor) oferit(e) poate varia în funcție de nevoile ETF de la momentul respectiv. Acest mandat poate fi reînnoit. Se acordă sub rezerva unei perioade de probă de nouă luni.

## Ce urmează?

În cazul în care ETF oferă un contract de muncă, aceasta va fi obligată să respecte oferta numai dacă, înainte de semnarea contractului, candidatul:

- a furnizat dovada că îndeplinește toate criteriile de eligibilitate. Acesta trebuie:
  - să prezinte, în original sau copie certificată, toate documentele relevante care îi dovedesc eligibilitatea, inclusiv un certificat care atestă că nu are cazier judiciar;
  - să facă o vizită medicală obligatorie care să determine că este apt/ă fizic pentru a-și îndeplini atribuțiile;
- să fi informat ETF în legătură cu orice conflict de interese existent sau potențial și să se fi constatat că nu are niciun interes personal de natură să îi afecteze independența sau alt conflict de interese.

## Contractul de muncă

Contractele agenților temporari sunt în conformitate cu articolul 2 litera (f) din Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene (CEOS). În cadrul acestui tip de contract, angajatul are obligația de a respecta Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene, precum și normele de aplicare relevante.

## Continuitatea ocupării forței de muncă între agențiile UE

În cazul în care candidatul selecționat deține în prezent un contract de agent temporar în conformitate cu articolul 2 litera (f) și îndeplinește condițiile pentru un transfer în temeiul dispozițiilor din Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene, marja de adaptare a acestui post este AD 5 – AD 6.

## Cooperarea între agențiile UE

Pentru a promova colaborarea între agențiile UE, ETF poate să împartă lista de rezervă cu alte agenții. Înainte de a-și împărtăși candidatura, ETF va obține consimțământul fiecărui candidat de pe lista de rezervă pentru a-și împărtăși candidatura. De asemenea, ETF va informa fiecare candidat cu privire la agenția sau agențiile care îi vor primi datele.

## Remunerare

Salariul obișnuit pentru un angajat necăsătorit cu trei ani de experiență profesională relevantă: aproximativ 4 000 EUR net/lună; sau pentru un angajat cu trei ani de experiență profesională relevantă, indemnizație de expatriere și un copil în întreținere: aproximativ 5 800 EUR net/lună..

## Informații suplimentare

Documentele furnizate pe parcursul procedurii de recrutare nu vor fi returnate candidaților, ci vor fi păstrate la dosar, în cadrul Fundației Europene de Formare, atât timp cât este necesar, și apoi vor fi distruse.

Toate datele cu caracter personal colectate în vederea acestei proceduri vor intra sub incidența legislației UE privind protecția datelor cu caracter personal și confidențialitatea informațiilor.

Mai multe informații sunt disponibile în secțiunea Privacy statement (Declarație de confidențialitate) de pe site-ul Fundației Europene de Formare.

Candidații care consideră că le-au fost lezate interesele printr-o decizie legată de procedură pot depune plângere urmând instrucțiunile disponibile pe site-ul ETF.

NOTE: Dacă există discrepanțe între diferitele versiuni lingvistice, se va considera corectă versiunea în limba engleză.